



نقل الموظفين (المواطنين ما دون الإدارة التنفيذية) على جدول درجات ورواتب حكومة أبوظبي

يناير ٢٠٢١



١. مراحل اعتماد نقل الموظفين على جدول الرواتب
٢. القواعد الرئيسية في نقل الموظفين
٣. آلية نقل موظفي الجهات الحكومية على جدول الرواتب
٤. أمثلة تطبيقية

#يناير 2021 #





الفئات الوظيفية المقرر نقلها على جدول رواتب حكومة أبوظبي

شاغلي درجات ما دون الإدارة التنفيذية
(الدرجة الأولى وما دون)

شاغلي درجات الإدارة التنفيذية
(درجة مدير تنفيذي فأعلى)

الموظفين المواطنين
معتمد

الموظفين غير المواطنين
قيد الاعتماد

قيد الاعتماد



مراحل اعتماد نقل الموظفين المواطنين على جدول الرواتب





القواعد الرئيسية في نقل الموظفين على جدول الرواتب

حققت آلية نقل الموظفين على جدول الدرجات والرواتب لموظفي حكومة أبوظبي ما يلي:

- الحفاظ على مركز الدرجة الواصل إليها الموظف قبل النقل على جدول الرواتب.
- الحفاظ على الراتب الأساسي والراتب الإجمالي للموظف في حال كان أعلى من راتب الدرجة المنقول إليها.
- الحفاظ على الراتب الخاضع للتقاعد قبل النقل على جدول الرواتب.
- الحفاظ على مدة البقاء في الدرجة من تاريخ شغل الموظف للدرجة وبصرف النظر عن تاريخ النقل على جدول الرواتب، وتكون السنة الواحدة هي الحد الأدنى لكل درجة فرعية.



مواءمة درجات الموظفين بالدرجات الرئيسية لجدول الرواتب

الدرجة الوظيفية للحاجة الحكومية	الدرجة الوظيفية الرئيسية وفق جدول رواتب حكومة أبوظبي
الخاصة	الأولى
1	الثانية
3-2	الثالثة
4	الرابعة
5	الخامسة
7-6	السادسة
14-8	السابعة

تم مواءمة الدرجات الوظيفية
الحالية للجهات الحكومية بما
يعادلها من درجات رئيسية في
جدول درجات رواتب أبوظبي وفق
نظام تقييم الوظائف المعتمد
لدى الهيئة

الدرجة
الرئيسية



آلية تحديد الدرجات الفرعية للموظفين

سنوات الخبرة	الدرجة الفرعية
11	1A
10	1B
9	1C
8	2A
7	2B
6	2C
5	3A
4	3B
3	3C
2	4A
1	4B
0	4C

تم تحديد الدرجة الفرعية وفقاً لـإجمالي سنوات الخبرة الحاصل عليها الموظف استناداً لجدول الحدود الدنيا لمدد الخبرة الكلية الازمة للتعيين على الوظائف الوارد في اللائحة التنفيذية لقانون الموارد البشرية

الدرجة
الفرعية

*الدرجات الفرعية ما دون الدرجة الرابعة لا تخضع لمعايير الخبرة، تحدد الدرجة بناء على الدرجة المعادلة لجدول الجديد



أمثلة بشأن آلية تحديد الدرجات الفرعية للموظفين

آلية النقل	الدرجة الفرعية	درجات الجهة الحكومية
ينقلون مباشرة	3A	2
تحدد بناء على اجمالي الخبرة	3B	3
	3C	

الدرجات التي تم دمجها في درجة رئيسية واحدة

سنوات الخبرة	الدرجة الفرعية
8	2A
7	2B
6	2C

مثال موظف تعادل درجته الدرجة الرئيسية الثانية حاصل على خبرة كلية (٤ سنوات)

سنوات الخبرة	الدرجة الفرعية
2	4A
1	4B
0	4C

مثال موظف تعادل درجته الدرجة الرئيسية الرابعة حاصل على خبرة كلية (٤ سنوات)



ملخص نتائج نقل موظفي الدرجة الأولى فما دون

الجهة الحكومية	عدد الموظفين	الدرجة الأولى فما دون	الدرجة المتوسطة	الدرجة الفرعية لأعلى درجة فرعية	المنقولين لأدنى درجة فرعية	المنقولين على المترتب على نقلهم زيادة مالية
----------------	--------------	-----------------------	-----------------	---------------------------------	----------------------------	---------------------------------------------

اسم الجهة	1902	1448	450	4	0
-----------	------	------	-----	---	---



آلية توزيع الراتب الإجمالي للموظفين المواطنين



الموظف المواطن

الراتب الأساسي	★
علاوة السكن	★
العلاوة الاجتماعية	★
علاوة غلاء المعيشة	★
علاوة الأبناء	★
العلاوة التكميلية	
علاوة الاتحاد	★
بدل التسكين	

★ المفردات المتضمنة في احتساب اشتراكات التقاعد



أمثلة تطبيقية توضح آلية نقل الموظفين على جدول الرواتب

مثال
1

الوضع الجديد لموظفي على الدرجة A بعد النقل	
12,900	الراتب الأساسي
4,600	علاوة التكميلية
1,200	علاوة اجتماعية
4,300	علاوة السكن
600	علاوة الأبناء
1,200	غلاء معيشة
5,461	علاوة الاتحاد
1,025	بدل تسكين
25,661	الراتب الخاضع للتقاعد
31,286	الراتب الإجمالي
0	المبلغ الإضافي

الوضع الحالي لموظفي تعادل درجته الدرجة الرئيسية الرابعة	
12,494	الراتب الأساسي
600	علاوة الأبناء
25,661	الراتب الخاضع للتقاعد
31,286	الراتب الإجمالي

مفردات غير خاضعة للتقاعد

مفردات خاضعة للتقاعد



أمثلة تطبيقية توضح آلية نقل الموظفين على جدول الرواتب

مثال
2

الوضع الجديد لموظفي على الدرجة 3A بعد النقل	
23,200	الراتب الأساسي
6,753	علاوة التكميلية
1,500	علاوة اجتماعية
5,300	علاوة السكن
3000	علاوة الأبناء
1,500	علاوة معيشة
747	علاوة الاتحاد
0	بدل تسكين
35,247	الراتب الخاضع للتقاعد
42,000	الراتب الإجمالي
336	المبلغ الإضافي

الوضع الحالي لموظفي تعادل درجته الدرجة الرئيسية الثالثة	
17,180	الراتب الأساسي
3000	علاوة الأبناء
35,247	الراتب الخاضع للتقاعد
41,664	الراتب الإجمالي

مفردات غير خاضعة للتقاعد

مفردات خاضعة للتقاعد



آلية نقل المتقاعدين العسكريين على جدول الرواتب

تحديد المكافأة المقطوعة



تحديد الدرجة الفرعية

تحدد الدرجة الفرعية الأدنى للموظف باستثناء شاغلي الدرجات التي تم دمجها ضمن درجة رئيسية واحدة بنقلهم على الدرجة الفرعية الأعلى.



مثال تطبيقي لآلية نقل المتتقاعدين العسكريين على جدول الرواتب

مثال

الوضع الجديد لموظف على الدرجة 5C بعد النقل	
15,400	مخصص الدرجة الإجمالي
9,000	قيمة المكافأة المقطوعة المحددة للدرجة
26,247	المكافأة المقطوعة

موظف تعادل درجته الدرجة الرئيسية الخامسة	
36,873	المعاش العسكري
26,247	المكافأة المقطوعة الحالية



الراتب الإجمالي
المحدد للدرجة



المكافأة المقطوعة



المعاش التقاعدي



آلية صرف البدلات الأخرى للجهات التي تصرف هذه البدلات قبل صدور قرار جدول الرواتب

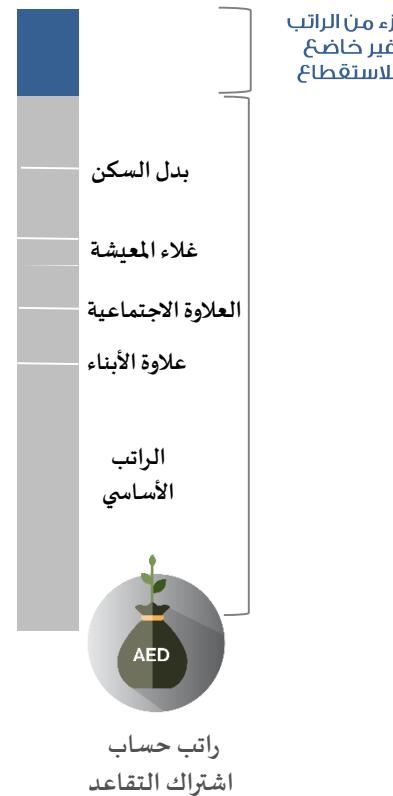
بدل تذاكر سفر	
آلية صرف البدل	السنة
لا يصرف	2021

بدل تعليم أبناء	
آلية صرف البدل	السنة الacadémie
يصرف للموظف المواطن 30,000 لكل ابن بدون حد أقصى لعدد الأبناء	2022-2021

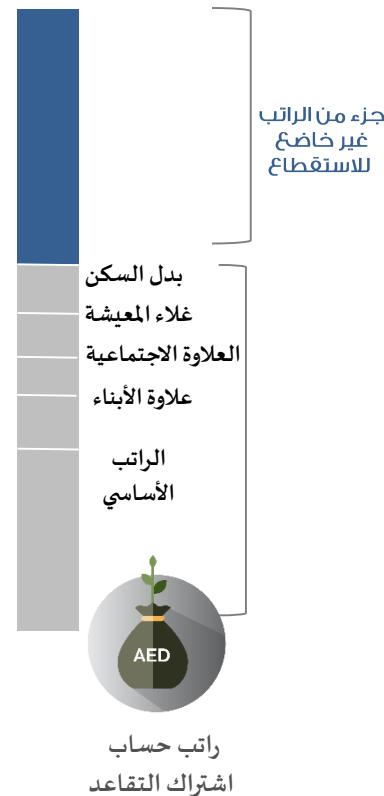


تأثير جدول الرواتب على نظام التقاعد

الاشتراك بعد النقل (تحتفل من جهة
إلى أخرى)



الاشتراك الحالي



لم يتم تعديل القانون رقم
(٢) لسنة ٢٠٠٣ في شأن
معاشات و مكافآت التقاعد،
ولكن تطبيق جدول الرواتب
سيسهم في زيادة المعاش
التقاعدي لاغلب الموظفين